# 北京中建科信管理咨询集团有限公司

中建培〔2025〕78号

# 关于举办"国有企业'十五五'战略规划编制与落地实施高级研修班"的通知

## 各有关单位:

"十五五"时期(2026-2030年)是我国全面建成社会主义现代 化强国、实现第二个百年奋斗目标的关键五年,也是国有企业深化改 革、构建新发展格局、推动高质量发展的战略机遇期。如何将高质量 发展的内涵要求全面、深入地融入战略规划的骨髓,并确保其有效落 地执行,成为摆在所有国企面前的核心课题。

"十五五"规划作为贯彻落实全会精神的首个五年规划,其编制质量与落地效果,直接关系到国有企业能否在复杂严峻的宏观经济形势下把握主动,能否在深化改革的浪潮中勇立潮头,能否在激烈的全球竞争中赢得优势。

为帮助各国有企业领导干部和战略规划部门负责人深刻领会二十届四中全会精神,精准把握"十五五"时期国内外宏观经济形势与政策导向,系统掌握战略规划编制的科学方法与核心要点,有效破解规划"落地难"的困境,北京中建科信管理咨询集团有限公司举办"国有企业'十五五'战略规划编制与落地实施高级研修班",研修班聚焦前沿问题,通过政策解读、案例剖析、实战模拟等多种形式,为企业高质量编制"十五五"规划、推动战略蓝图转化为发展实效提供坚实的智力支持和行动方案。请各单位积极组织,报名参加。

具体事项通知如下:

## 一、课程特色

- 1. 权威性: 邀请国家部委专家、知名学者、实战咨询专家联袂授课。
- 2. 系统性:涵盖从政策解读、形势分析、改革部署到规划编制、落地实施的全链条。
- 3. 实战性: 多结合大量案例分析与工具方法,提供可操作性的模板与路径。
  - 4. 互动性:设置充足的研讨与交流时间,促进经验分享与思想碰撞。
  - 二、培训内容

第一部分:二十届四中全会精神与"十五五"规划宏观解读

- (一) 党的二十届四中全会精神核心要义与战略部署
- 1. 国家治理体系与治理能力现代化的新内涵与新要求;
- 2. 完善中国特色社会主义制度对经济领域,特别是国企改革发展的指导意义;
  - 3. 全会精神在"十五五"规划中的具体体现与落实路径。
  - (二)"十五五"规划的时代背景、历史方位与总体思路
  - 1. "十四五"评估与"十五五"承继:成就、挑战与未竟之业;
  - 2. "十五五 "时期国家发展的主题主线、目标导向和基本原则;
  - 3. 新质生产力、高质量发展与"十五五"规划的内在逻辑。

第二部分:"十五五"时期宏观经济形势与国企机遇挑战

- (一)"十五五"时期国内外经济形势深度解析
- 1. 全球新格局: 动荡变革期的机遇与风险
- (1) 地缘政治与经济:大国博弈、全球化重构与供应链安全;
- (2) 科技革命浪潮:人工智能、新能源、生物技术等对产业体系的颠覆性影响;
- (3)全球规则演变:碳中和、数字治理、贸易投资新规则的影响与应对。
  - 2. 国内新阶段:中国经济高质量发展的核心逻辑
    - (1) "十五五"规划的核心基调与政策导向前瞻;
    - (2) 增长动能转换: 从要素驱动到创新驱动, 深入理解"新质

生产力"的内涵与实践;

- (3)结构性挑战与机遇:人口结构变化、区域协调发展、共同富裕的路径与企业的角色;
- (4) 统筹发展与安全:产业链供应链韧性与安全、能源资源安全、 金融安全等对国企的底线要求。

## (二)核心挑战--国企在"十五五"时期面临的系统性压力测试

- 1. 增长挑战: 传统增长模式难以为继, 寻找新增长曲线的压力;
- 2. 竞争挑战: 在全球市场与技术制高点上与一流企业正面竞争的能力短板:
- 3. 创新挑战:如何突破关键核心技术"卡脖子"问题,实现真正引领性创新:
  - 4. 治理挑战: 中国特色现代企业治理体系的深化与有效性提升:
- 5. 风险挑战: 地缘政治、债务、合规、ESG 等多元风险的叠加与管控:
- 6. 转型挑战:绿色低碳转型与数字化智能转型的路径选择与巨大投入。

## (三)战略机遇--服务国家战略与重塑竞争优势的黄金窗口

- 1. 科技创新机遇:在国家战略科技力量中发挥"出题人"、"答题人"、"阅卷人"作用,主导创新联合体;
- 2. 产业升级机遇:抢占战略性新兴产业(人工智能、生物制造等)和未来产业制高点;
- 3. 内需市场机遇:在建设全国统一大市场、新型城镇化、乡村振兴中开拓新空间;
- 4. 绿色转型机遇:在新能源体系、节能减排技术、循环经济中成为主导力量:
- 5. 深化改革机遇:深化国企改革,通过专业化整合、价值创造行动提升效率与活力;
- 6. 高水平开放机遇: 在"一带一路"高质量发展中打造标杆项目, 提升全球资源配置能力。

# 第三部分:国企"十五五"战略规划:核心内容与编制方法实战 (一)"十五五"战略规划的新背景与新要求

- 1. 从"十四五"到"十五五":继承与发展的关系;
- 2. 新形势下的新命题:如何将"新质生产力"、"高质量发展"、 "国家安全"、"国企改革深化提升行动"等国家战略核心关键词融 入规划骨髓?
  - 3. 国企战略规划常见的八大误区。

## (二) 战略规划编制的顶层设计与全过程管理

- 1. 确立规划指导思想与基本原则;
- 2. 构建规划组织体系;
- 3. 制定规划编制工作方案;
- 4. 全过程沟通与协同。

## (三)战略规划的核心框架与核心内容

- 1. 使命、愿景与核心价值观的重塑与确立;
- 2. 总体战略、业务战略、职能战略的协同设计;
- 3. 核心指标体系构建:发展规模、质量效益、创新驱动、绿色低碳、风险防控等。

## (四) 战略规划编制的科学流程与关键要点

- 1. 战略规划"五步法"
- (1)诊断与展望-内外部环境分析(SWOT/PESTEL/波特五力)、核心竞争力评估。
- (2) 定位与目标-战略定位选择、发展愿景描绘、定量与定性目标体系设定。
- (3)路径与任务-业务增长路径(内生、外延)、创新突破方向、重大工程项目谋划。
- (4)保障与支撑-资源配置、组织架构、人才团队、企业文化适配性调整。
- (5)编制与评审-规划文本撰写技巧、关键论证、内部共识构建与上报评审流程。

- 2. 规划编制中的常见误区与规避策略
  - (1) 避免"上下一般粗",如何体现企业特色与差异化?
  - (2) 如何平衡战略的前瞻性与可操作性?
  - (3) 如何处理长期目标与短期业绩的压力?

# 第四部分:国企"十五五"战略规划实施的核心要素与保障支撑 (一)从规划到执行:战略解码与年度经营计划衔接

- 1. 战略地图与平衡计分卡的应用:将战略目标分解为部门与个人行动;
  - 2. 年度预算、绩效考核与战略目标的紧密挂钩。

## (二) 战略实施的动态监控、评估与调整机制

- 1. 建立战略管理闭环: 跟踪-评估-反馈-调整;
- 2. 关键里程碑节点管理与年度评估、中期评估机制;
- 3. 如何应对不确定性,建立敏捷、柔性的战略调整能力。

## (三)战略落地的核心保障体系

- 1. 组织保障: 领导力推动、跨部门协同、战略管理部门职责强化;
- 2. 人才保障:战略性人才引进、培养与激励,打造支撑战略的人才梯队;
  - 3. 资源保障:资金、技术、数据等资源的精准配置与投入;
  - 4. 文化保障: 培育战略导向、创新容错、协同执行的组织文化。
- 5. 风险防控保障:建立健全涵盖投资、合规、安全、廉洁等领域 的全面风险管理体系。

## 三、培训对象

国有企业董事长、总经理、副总经理、战略规划部、企业发展部、 投资部、人力资源部等部门负责人及业务骨干。

## 四、拟邀师资

拟邀请国家部委、高校、科研机构等相关部门的专家学者授课, 互动答疑。

## 五、培训时间与地点

2025年11月20日—11月23日 厦门市 (20日全天报到) 2025年12月11日—12月14日 长沙市 (11日全天报到) 2025年12月25日—12月28日 南宁市 (25日全天报到) 2026年01月15日—01月18日 昆明市 (15日全天报到) 2026年01月22日—01月25日 海口市 (22日全天报到)

## 六、收费标准

A. 3980 元/人(含培训、资料、电子课件、场地及培训期间午餐、结业证书),住宿统一安排,费用自理;

B. 5980 元/人(含培训、资料、电子课件、场地、证书申报及培训期间午餐),住宿统一安排,费用自理。培训结束后,经考核合格,由中国投资协会颁发《投融资规划师》证书或由中国职业经理人协会颁发《初级职业经理人》证书,需提供申报表、二寸白底免冠彩色照片、身份证复印件、学历证书复印件等电子版材料需提供申报表;

C. 28000 元/单位,同步直播,单位投屏播放,统一观看,不限人数,提供电子课件,支持在线提问;

D. 40000 元/天,根据实际需求,个性化定制课程内容,委派专家赴政府、国有企业进行内部培训(含课酬、专家与助教交通费、资料费等,培训场地由受训单位提供)。

附件: 报名回执表



## 附件:

# 国有企业'十五五'战略规划编制与落地实施高级研修班报名 回执表

单位名称			邮编	
单位地址				
联系人		职务		
手 机		办公电话		
传 真		电子信箱		
参训人员	性别职	多 电 话	手 机	邮箱
参训时间		参训地点		
住宿要求	单住□   合住□   自理□			
证书申报	《初级职业经理人》证书□  《投融资规划师》□			
付款方式	银行转账□	现场交费□	金额	
收款信息	开户名称:北京中建科信管理咨询集团有限公司 开户行:中国工商银行股份有限公司北京半壁店支行 账号:0200247009200068235			
备 注			参加单位(盖耳	,
				年 月 日

报名负责人:聂红军 主任18211071700 (微信) 电 话:13141289128 邮 箱:zqgphwz@126.com qq咨询:3177524020 网 址:http://www.zqgpchina.cn